

STATUTUL
“PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII
BUCUREȘTI-ILFOV”

CAPITOLUL I
DISPOZITII GENERALE ȘI CRITERIUL DE CONSTITUIRE

Art 1 – (1) „PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV”, este o organizație patronală, fără caracter politic, înființată în baza principiului liberei asocieri, conform dispozițiilor art. 9 și art. 40 din Constituția României și cu respectarea dispozițiilor Titlului III – „Organizațiile patronale” din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, ca persoană juridică de drept privat, fără scop patrimonial, constituită în scopul apărării și promovării drepturilor și intereselor comune ale membrilor săi, prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de statutele proprii.

(2) Denumirea organizației patronale este **„PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI- ILFOV”**, având ca acronim PIMM BUCURESTI-ILFOV.

(3) **”PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV”** este constituită pe criteriul dimensiunii întreprinderilor, reprezentand interesele întreprinderilor mici și mijlocii ca organizație a patronilor din domeniul economic privat, fiind independentă față de autoritățile publice, de partidele politice și de sindicate.

(4) **„PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV.”** își poate constitui structuri organizatorice teritoriale proprii, cu sau fără personalitate juridică.

(5) Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului **„ PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI- ILFOV”**.

Art.2 - (1) „ PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI- ILFOV” s-a organizat în baza Procesului verbal de constituire din data de 20.07.2023, cu respectarea dispozițiilor Titlului III – „Organizațiile patronale” din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

CAPITOLUL II

SEDIUL, OBIECTUL DE ACTIVITATE ȘI SCOPUL PATRONATULUI

Art. 3 – (1) Sediul PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV este situat în București, Bd. Theodor Pallady nr. 3, bl. X1, sc. A, et. 5, apt. 21, sector 3.

Art. 4 - Durata de funcționare a PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV este nelimitată.

Art. 5 - (1) PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI- ILFOV, are ca misiune reprezentarea intereselor întreprinderilor mici și mijlocii care își desfășoară activitatea în județele București și Ilfov.

(2) Scopurile „PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV” sunt următoarele:

- reprezintă, susține și apără interesele membrilor lor în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice, în raport cu obiectul și scopul lor de activitate, în plan național și internațional, potrivit prezentului Statut și cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
- promovează și apără interesele entităților juridice care își desfășoară activitatea în sectorul de activitate privat al întreprinderilor mici și mijlocii, în raporturile acestora cu autoritățile publice centrale și locale, precum și în relațiile cu alte organe și organisme din țară și din străinătate;
- impulsionează, prin mijloace specifice, procesul de constituire și dezvoltare a IMM-urilor;
- promovează cooperarea și colaborarea cu organizațiile societății civile pentru reprezentarea intereselor IMM-urilor din județele București și Ilfov;
- derulează acțiuni/proiecte/programme pentru dezvoltarea și consolidarea organizației patronale și a entităților juridice care își desfășoară activitatea în sectorul de activitate privat al întreprinderilor mici și mijlocii și industrii conexe;

Art.6 – Obiectul de activitate al „PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV” este următorul:

- a) reprezintă, promovează, susține și apără interesele economice și sociale ale membrilor patronatului;**

- b)** realizează servicii de informare, consultanță, promovare, intermediere, conciliere și asistență de specialitate (economică, managerială, financiară, tehnică, socială, etc.), precum și orice servicii cerute de membrii lor, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
- c)** promovează concurența loială, în condițiile legii;
- d)** desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social;
- e)** elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri, legislație și proceduri în interesul IMM-urilor ;
- f)** promovează principiile responsabilității sociale;
- g)** asigură pentru membrii lor informarea, facilitarea de relații între aceștia, precum și cu alte organizații, promovarea progresului managerial, servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în domeniul ocupării și formării profesionale, precum și al sănătății și securității în muncă;
- h)** la cererea membrilor acestora, au dreptul de a-i asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși;
- i)** elaborează și implementează politici de ocupare și plasare a forței de muncă;
- j)** elaborează strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial și național, în condițiile legii;
- k)** înființarea și administrarea de unități de pregătire și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de negociere colectivă din economia națională pe care le reprezintă, potrivit legii, perfecționare și reconversie profesională, potrivit legii;
- l)** acționează în toate domeniile pentru crearea unui mediu favorizant funcționării, dezvoltării și perfecționării activității societăților comerciale din sectorul IMM;
- m)** contribuie la stimularea și promovarea relațiilor economice și a cooperării între societățile comerciale la nivel sectorial, local, regional, național și internațional;
- n)** realizează direct sau prin parteneri programe de formare profesională, perfecționare și instruire;
- o)** realizează analize, studii, sondaje de opinie, informări publice, studii de diagnoză și prognoza, cursuri, seminarii, conferințe, colocvii, târguri, topuri și alte activități și evenimente pentru întreprinderile ce își desfășoară activitatea în domeniile de interes ale patronatului, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
- p)** elaborează și derulează proiecte cu finanțare națională sau europeană;
- q)** editează și difuzează publicații proprii;

- r) colaborează cu autoritățile administrației publice și cu alte instituții și organisme pentru realizarea scopului și obiectului de activitate;
- s) pot participa în organismele și în comisiile autorităților de profil ale statului;
- t) pot acorda premii și burse pentru întreprinzători;
- u) încurajează învățământul profesional și contribuie la creșterea nivelului de calificare profesională în toate domeniile de activitate din economia națională, prin dezvoltarea de activități de formare și evaluare;
- v) organizează o Comisie de Etică Profesională care să medieze eventualele neînțelegeri ce pot apărea între membri și alte probleme de interes general;
- w) realizează orice alte activități și servicii cerute de membrii lor, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

CAPITOLUL III

CATEGORII DE MEMBRI, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE LOR

Art. 7 - (1) Categoriile de membri ale „PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV” sunt:

- a) membri fondatori;
- b) membri asociați;
- c) membri invitați

(2) În continuare, în prezentul Statut, prin sintagma „membri patronatului” sau „membri” se desemnează toate categoriile de membri prevăzute la alin. (1), cu respectarea drepturilor și obligațiilor specifice fiecărei categorii de membru.

(3) Pot dobândi calitatea de **membru fondator** al PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI- ILFOV, în condițiile stabilite prin prezentul statut, patronii care au constituit prin liberă voință prezentul patronat.

(4) Pot dobândi calitatea de **membru asociat** al PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI- ILFOV, în condițiile stabilite prin prezentul statut, patronii (persoanele juridice înmatriculate la Registrul Comerțului, persoanele fizice autorizate potrivit legii sau persoanele care exercită potrivit legii o meserie ori profesiune în mod independent, care administrează și utilizează capital în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care angajează muncă salariată) care aderă ulterior constituirii prezentului patronat, prin liberă voință, la scopurile și la prevederile statutare ale acestuia.

(5) Pot dobândi calitatea de **membru invitat** al PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCURESTI-ILFOV în condițiile stabilite prin prezentul statut, persoanele fizice autorizate sau persoanele juridice (inclusiv universități, institute, centre de cercetare științifică, ONG-uri, etc.) care colaborează în mod deosebit cu organizația patronală la realizarea scopurilor și obiectivelor acesteia.

(6) Membri fondatori și membri asociați au drept de vot în cadrul organismelor de conducere ale PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCURESTI-ILFOV, în condițiile stabilite de prezentul statut.

(7) Membri invitați nu au drept de vot în cadrul organismelor de conducere ale PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCURESTI-ILFOV, putând participa ca invitați la acestea, în condițiile stabilite de prezentul statut, de regulamentele interne sau de deciziile organismelor de conducere ale patronatului.

Art. 8 – (1) Membrii PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCURESTI-ILFOV își păstrează independența juridică, managerială, financiară, de acțiune, în concordanță cu scopul, obiectivele și strategiile patronatului, cu obligația de colaborare, pentru evitarea actelor contradictorii care ar dăuna imaginii unitare a organizației patronale.

(2) În toate situațiile, pozițiile divergente ale membrilor PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCURESTI-ILFOV, vor fi conciliate sau supuse hotărârilor Consiliului Director, astfel încât să rezulte o atitudine unitară, care să beneficieze de sprijinul majorității membrilor organizației patronale.

(3) Contribuțiile membrilor organizației patronale la realizarea scopurilor și obiectivelor acesteia constau în sprijin financiar, material, moral și activități voluntare în cadrul acțiunilor, programelor și proiectelor inițiate și derulate de patronat.

(4) Persoanele juridice care aderă la PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCURESTI-ILFOV își desemnează reprezentantul, persoană fizică care să le reprezinte, potrivit normelor, regulamentelor și intereselor proprii.

(5) Apartenența politică a persoanelor ce reprezintă persoanele juridice membre ale patronatului este liberă, dar este interzis în mod expres ca aceste opțiuni politice să se manifeste în orice fel în cadrul activităților organizației patronale.

Art.9 - (1) – Calitatea de **membru asociat** se acordă de către Consiliul Director, prin votul a cel puțin 2/3 din numărul membrilor acestuia.

(2) Calitatea de **membru invitat** se acordă de către Consiliul Director, prin votul a cel puțin 2/3 din numărul membrilor acestuia.

Art.10 – (1) Membrii PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV au următoarele drepturi:

- a) Să beneficieze de sprijin, asistență și îndrumare în activitatea acestora;
- b) Să le fie reprezentate de către patronat drepturile și interesele legitime, în cadrul dialogului social la nivel sectorial, în relațiile cu instituțiile publice, cu organizațiile sindicale, cu societatea civilă și organizațiile internaționale;
- c) Să beneficieze în mod gratuit sau cu plată, de programele, serviciile și activitățile realizate de patronat;
- d) Să primească asistență economică, tehnică, financiară, comercială și în alte domenii de activitate în condițiile stabilite pentru serviciile realizate de patronat;
- e) Să primească informațiile de care dispune patronatul, în condițiile stabilite pentru serviciile realizate de patronat;
- f) Să participe la expoziții, târguri și orice alte manifestări organizate de patronat în țară și în străinătate;
- g) Să fie apărați împotriva concurenței neloiale și împotriva abuzurilor administrative și sindicale;
- h) Să primească publicațiile editate de patronat, contra cost sau gratuit, după caz, să publice în cuprinsul acestora informații despre activitatea lor, comunicări, și materiale publicitare, pentru promovarea lor și a membrilor lor.
- i) Să menționeze calitatea de membru al patronatului, cu specificarea categoriei de membru, în antetul propriu.

(2) Suplimentar, membrii fondatori și membrii asociați au și următoarele drepturi:

- a) să participe cu drept de vot la lucrările organismelor de conducere ale patronatului, să formuleze propuneri și să și exprime prin vot opțiunea pentru propunerile făcute de ceilalți membri;
- b) să aleagă membrii organelor de conducere, reprezentare, administrare și control și să fie aleși în cadrul acestora.
- c) Membrii fondatori sunt scutiți de plata taxei de înscriere și de plata cotizației

(3) Membri invitați au următoarele drepturi:

- a) să participe ca invitați la lucrările Consiliului Director al patronatului și să formuleze propuneri;
- b) să participe fără drept de vot la lucrările Adunării Generale a patronatului și să formuleze propuneri;
- c) să participe la activitățile și manifestările organizate de patronat, în condițiile stabilite de Consiliul Director.

Art.11 – (1) Membrii au următoarele obligații:

- a) sa acționeze pentru realizarea scopului și obiectului de activitate al patronatului;
- b) să participe, să contribuie și să promoveze activitățile realizate de patronat;
- c) să respecte dispozițiile legale în vigoare, prevederile prezentului Statut, ale Regulamentelor interne și hotărârile organelor de conducere ale patronatului, normele de etică profesională în activitatea economică și în relațiile cu ceilalți membri;
- d) să colaboreze cu ceilalți membri și să aducă la cunoștința patronatului problemele cu care se confruntă, formulând propuneri de rezolvare a acestora;
- e) să plătească la timp cotizația de membru, în condițiile stabilite de prezentul Statut și de hotărârile Consiliului Director;
- f) să nu promoveze, prin intermediul patronatului, interesele partidelor politice;
- g) să militeze pentru creșterea prestigiului patronatului în țară și în străinătate;
- h) să informeze organele de conducere ale patronatului referitor la modificările intervenite cu privire la obiectul de activitate, CUI, număr salariați, capacitatea de exercițiu, reprezentant legal și orice alt fapt care ar putea avea efecte asupra încetării calității de membru al patronatului;
- i) să îndeplinească alte obligații stabilite de organele de conducere ale patronatului.

(2) Neîndeplinirea obligațiilor statutare poate atrage atenționarea membrului respectiv și poate avea ca efect suspendarea sau excluderea din patronat.

Art.12 - (1) Drepturile și obligațiile conferite de calitatea de membru al patronatului se exercită prin reprezentanții fiecărei persoane juridice.

(2) Procedurile de numire, confirmare, revocare a reprezentanților sunt cele prevăzute de Statutul și regulamentele interne ale fiecărui membru.

(3) Fiecare membru fondator sau asociat va avea dreptul la un singur vot în cadrul Adunării Generale.

(4) Reprezentanții numiți în structurile de conducere ale patronatului răspund, în condițiile legii și ale prezentului statut, pentru faptele lor ce aduc atingere intereselor organizației patronale și membrilor acesteia.

Art.13 - (1) Calitatea de membru al patronatului încetează:

- a. Prin retragere (cererea de retragere nu trebuie motivată) ;
- b. Prin excludere:
 - i. în caz de neplată a cotizației timp de un an;

- ii. încălcări grave sau repetate ale obligațiilor de membru, ale prevederilor statutare și ale hotărârilor organismelor de conducere ale patronatului;
- iii. prejudicii grave de imagine aduse patronatului;
- iv. ca urmare a unei condamnări, prin hotărâre judecătorească ramasă definitivă, pentru săvârșirea unor fapte cu caracter penal.

(2) Excluderea membrilor patronatului se aprobă de către Consiliul Director, prin votul a cel puțin 2/3 din numărul membrilor acestuia.

(3) Calitatea de membru al patronatului se poate suspenda cu aprobarea Consiliului Director în caz de neplată a cotizației timp de 2 luni consecutive, pe perioada suspendării nefiind aplicabile drepturile statutare.

Art.14 - Membrii patronatului care se retrag sau sunt excluși nu au nici un drept asupra patrimoniului organizației patronale. Ei sunt obligați a achita cotizația până la data încetării calității lor de membru.

CAPITOLUL IV ORGANISMELE DE CONDUCERE

Art. 15 – (1) În vederea îndeplinirii scopului și obiectivelor sale, a exercitării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor, PATRONATUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV are organe de conducere, executive și de control.

(2) **Organele de conducere ale patronatului sunt:**

- a) Adunarea Generală;
- b) Consiliul Director;

(3) **Reprezentarea** patronatului este asigurată de Președinte, precum și de Vicepreședinți, în limita mandatului primit de aceștia de la organele de conducere.

(4) **Controlul** activității financiare proprii a patronatului este asigurat de Comisia de Cenzori.

(5) Consiliul Director aproba statutul de funcții, ce cuprinde personalul cu funcție de execuție din cadrul **patronatului**.

(6) Pot fi alese în organele de conducere ale patronatului persoane care au capacitate deplină de exercițiu și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție sau de a exercita o profesiune de natura aceleia de care s-au folosit pentru săvârșirea infracțiunii.

(7) Membrii organelor de conducere ale patronatului li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor și/sau a mandatului lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.

1. ADUNAREA GENERALĂ

Art. 16 – (1) Adunarea Generală este forul suprem de conducere al patronatului, fiind constituită din totalitatea membrilor fondatori și membrilor asociați cu drept de vot.

(2) Adunarea Generală se convoacă de regulă în fiecare an.

(3) Adunarea Generală se mai poate convoca în sesiune extraordinară, ori de câte ori este nevoie, la propunerea Președintelui și cu aprobarea Consiliului Director, cu votul a 2/3 din numărul membrilor acestuia.

Art. 17 - (1) Data, locul, modul de desfășurare (cu prezență fizică și/sau prin mijloace de comunicare la distanță), ordinea de zi și documentele ce vor fi supuse dezbaterii se comunică în scris (pe email și/sau prin corespondență) membrilor cu drept de vot, cu minimum 15 zile înainte de ziua stabilită pentru desfășurarea Adunării Generale.

(2) Eventualele propuneri de includere a unor noi puncte de lucru pe ordinea de zi vor fi transmise la registratura patronatului cu minimum 7 zile înainte de desfășurarea Adunării Generale și vor putea fi incluse pe ordinea de zi cu votul a 2/3 din numărul participanților.

Art. 18 - Lucrarile Adunării Generale sunt conduse de Președintele patronatului sau de o altă persoană desemnată de acesta.

Art. 19 – (1) De regulă, hotărârile Adunării Generale se adoptă prin vot deschis, cu majoritate simplă (jumătate plus 1 din numărul membrilor prezenți). Votul este nominal și netransmisibil.

(2) Prin excepție, hotărârile privind componența Consiliului Director, strategia patronatului, modificarea Statutului și dizolvarea organizației patronale se adoptă prin vot deschis, cu voturile a 2/3 din numărul membrilor prezenți.

Art. 20 – Adunarea Generală este statutar constituită dacă toți membrii cu drept de vot au fost convocați, cu respectarea procedurii stabilite la art. 24, 26 și 31 din Statut, și sunt prezenți cel puțin 2/3 (fizic și/sau prin mijloace de comunicare la distanță) din membrii cu drept de vot ai PATRONATULUI ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII BUCUREȘTI-ILFOV

Art. 21 - Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) aprobă Statutul patronatului și modificările acestuia;
- b) ratifică o eventuală schimbare a denumirii patronatului;
- c) dezbate și aprobă rapoartele de activitate;

- d) aprobă strategia și programele de activitate pe termen lung;
- e) hotărăște dizolvarea și lichidarea organizației patronale;
- f) stabilește destinația bunurilor rămase după lichidare;
- g) alege și revocă pentru un mandat de 4 ani Președintele, Vicepreședintele și membrii Consiliului Director.
- h) alege și revoca membrii Comisiei de Cenzori;
- i) aprobă proiectul bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil anual și modul de executare a acestuia;
- j) îndeplinește alte atribuții stabilite de dispozițiile legale în vigoare sau de prezentul statut.

2. CONSILIUL DIRECTOR

Art. 22 – (1) Consiliul Director este constituit din:

- a) Președintele patronatului;
- b) Vicepreședinte;
- c) Director executiv.

(2) Lista membrilor organului ales de conducere al organizației patronale, cu menționarea numelui, prenumelui, codului numeric personal și funcției acestora este menționată în Anexa nr. 2 la prezentul Statut și face parte integrantă din acesta.

Art. 23 - (1) Consiliul Director se întrunește fizic și/sau prin mijloace de comunicare la distanță, de regulă, o dată la două luni sau ori de câte ori este nevoie, fiind convocat de Președintele patronatului.

(2) La ședințele Consiliului Director participă cu statut de invitat conducerea executivă a patronatului și alți membrii invitați, care pot formula propuneri, fără drept de vot.

(3) Consiliul Director poate aproba un Regulament de Organizare și Funcționare propriu (ROF).

Art. 24 - Ședințele Consiliului Director, care se pot desfășura fizic sau prin mijloace de comunicare la distanță, sunt statutar legale în prezența a ½ din numărul membrilor săi, dacă se face dovada scrisă că membrii absenți au fost convocați (pe email și/sau prin corespondență) cu 7 zile înainte de o ședință ordinară sau cu 2 zile înainte de o ședință extraordinară.

Art. 25 - Hotărârile Consiliului Director se iau cu vot deschis și cu majoritatea simplă a membrilor prezenți, dacă prezentul statut nu prevede altfel.

Art. 26 - Consiliului Director îi revin următoarele atribuții:

- a) adoptă măsurile necesare punerii în aplicare a hotărârilor Adunării Generale;
- b) asigură conducerea colectivă a patronatului în intervalul dintre două ședințe ale Adunării Generale;
- c) aprobă acordarea calității de membru invitat prin votul a cel puțin 2/3 din numărul membrilor acestuia, precum și excluderea membrilor;
- d) realizează Strategia pe termen scurt a patronatului și planul anual de activitate pe care o supune aprobării Adunării Generale;
- e) dezbate și avizează documentele ce urmează să fie prezentate în Adunarea Generală, inclusiv raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul planului de activități și programe ale patronatului;
- f) aprobă sau ratifică, conform prevederilor Statutului și ale Regulamentului de organizare și funcționare al patronatului, diverse hotărâri sau decizii;
- g) aprobă în baza mandatului acordat prin prezentul statut, în perioada cuprinsă între două Adunări Generale, modificările și completările Statutului patronatului, determinate de intrarea în vigoare a unor dispoziții legale sau de modificarea cadrului legal aplicabil organizării și funcționării patronatului;
- h) alege și revoca în baza mandatului acordat prin prezentul statut membrii Comisiei de Cenzori, în perioada cuprinsă între două Adunări Generale de alegeri;
- i) stabilește cuantumul cotizațiilor pentru fiecare categorie de membri ai patronatului și cazurile de suspendare sau scutire de la plata cotizațiilor;
- j) hotărăște schimbarea sediului principal sau deschiderea de sedii secundare;
- k) îndeplinește atribuțiile și mandatele încredințate de Adunarea Generală;
- l) aprobă programul de achiziții și de investiții al patronatului;
- m) îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin prezentul statut sau de regulamentele interne ale patronatului.

3. PREȘEDINTELE

Art. 27 - Președintele patronatului este ales de Adunarea Generală pentru un mandat de 4 ani și îndeplinește următoarele atribuții și responsabilități:

- a) asigură în perioada dintre Adunările Generale conducerea de ansamblu a patronatului, împreună cu Consiliul Director, în conformitate cu prevederile statutare, cu Strategia aprobată și regulamentele interne;
- b) coordonează activitatea Consiliului Director;
- c) stabilește acțiunile importante ale patronatului în relațiile cu organele administrației publice centrale, cu sindicatele și cu alte organisme patronale;
- d) reprezintă, în limita mandatului acordat de Consiliul Director, interesele patronatului în relațiile cu diverse organisme guvernamentale sau neguvernamentale, din țară sau străinătate ;
- e) informează Consiliului Director asupra activității desfășurată în perioada dintre două ședințe ale acestuia;
- f) aprobă Regulamentul Intern și contractele în care patronatul este parte;
- g) încheie acte juridice în numele și pe seama patronatului;
- h) aprobă organigrama aparatului executiv al patronatului și evaluează activitatea acestuia;
- i) numește reprezentanții patronatului în structurile de dialog social;
- j) îndeplinește atribuțiile și mandatele încredințate de Consiliului Director și de Adunarea Generală;
- k) îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin prezentul statut sau de regulamentele interne ale CNIPMMR.

(2) În caz de indisponibilitate a Președintelui, acesta numește persoana care îi preia atribuțiile până la îndepărtarea situației care a dus la indisponibilitate. În situația în care nu desemnează un înlocuitor, atribuțiile președintelui sunt preluate de către un Vicepreședinte, desemnat de Consiliul Director cu majoritatea calificată a voturilor membrilor prezenți.

(3) În situația în care Președintele încalcă grav prevederile statutare sau săvârșește fapte grave ce cad sub incidența legii, Consiliului Director poate să convoace ședința extraordinară a Adunării Generale pentru revocarea din funcție a președintelui.

4. VICEPREȘEDINTELE ȘI MEMBRII CONSILIULUI DIRECTOR

Art. 28 – (1) Vicepreședintele este ales de Adunarea Generală pentru un mandat de 4 ani și se implica major în buna desfășurare a activității patronatului, îndeplinind următoarele atribuții generale:

- a) organizează și derulează acțiuni/programe în vederea îndeplinirii scopurilor și obiectivelor prevazute în statut și/sau sprijină financiar activitatea patronatului;
- b) îndeplinesc funcția de supleant al Președintelui, potrivit mandatului încredințat de acesta;

- c) îndeplinesc atribuțiile și mandatele încredințate de Președinte sau de Consiliul Director;
- d) îndeplinesc alte atribuții stabilite prin prezentul statut sau de regulamentele interne ale patronatului.

Art. 29 – Membri Consiliului Director își exercită atribuțiile de regulă în condiții de voluntariat și se implica major în buna desfășurare a activității patronatului, îndeplinind următoarele atribuții generale:

- a) organizarea și derularea de acțiuni/programe în vederea îndeplinirii scopurilor și obiectivelor prevazute în statut și/sau
- b) sprijinirea financiară a activității patronatului.

5. COMISIA DE CENZORI

Art. 30 – (1) Controlul activității financiare proprii a organizației patronale se realizează prin comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.

(2) Comisia este formată din mai multe persoane alese de Adunarea Generală pentru o perioadă de 4 ani. Persoanele ce vor face parte din Comisia de Cenzori vor putea fi retribuite cu sume ce vor fi stabilite de Consiliul Director.

Art. 31 – (1) Comisia de Cenzori verifica gestiunea patronatului și raportează periodic organelor de conducere rezultatele acțiunilor, formulând propuneri pentru corectarea deficiențelor constatate. Comisia se întrunește trimestrial și ori de câte ori este nevoie la solicitarea Președintelui sau din proprie inițiativă.

(2) Membrii Comisiei de cenzori pot fi invitați la ședintele Consiliului Director, fără a avea drept de vot.

6. ORGANELE EXECUTIVE

Art. 32 – (1) Realizarea activităților curente ale patronatului este în sarcina personalului contractual, care este coordonat de Directorul Executiv.

7. RESPONSABILITĂȚI

Art. 33 – Persoanele care îndeplinesc funcții de conducere, de execuție și de control în cadrul patronatului, răspund potrivit legii de consecințele acțiunilor pe care le aprobă sau le execută, și de prejudiciile ce ar putea rezulta în conformitate cu responsabilitățile ce le revin potrivit prevederilor Statutului și regulamentelor interne.

CAPITOLUL V

PATRIMONIUL ȘI SURSELE DE FINANȚARE

Art. 34 – (1) Patrimoniul inițial al patronatului a fost de 210 lei și este constituit din contribuțiile proprii ale membrilor fondatori.

Art. 35 – Veniturile patronatului se constituie din:

- a) taxe de înscriere și cotizațiile membrilor;
- b) donații, sponsorizări;
- c) venituri realizate direct de patronat, din activitățile realizate;
- d) finanțările din cadrul proiectelor derulate;
- e) alte surse de venit, obținute cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare și potrivit prezentului statut.

Art. 36 – (1) Cuantumul cotizației lunare/anuale se stabilește în luna Ianuarie a fiecărui an de către Consiliul Director, cu majoritate calificată de voturi.

(2) Consiliul Director, cu majoritate calificată de voturi (2/3 din numărul membrilor prezenți) poate decide actualizarea cuantumului cotizației prevăzute la alin. (1), precum și suspendarea plății sau reducerea ei pentru o parte sau pentru toți membrii.

(3) La admiterea în organizație, fiecare nou membru va plăti o taxă de înscriere, al cărei cuantum va fi stabilit și actualizat de Consiliul Director, cu majoritate calificată de voturi.

(4) Cotizația se va plăti până la data stabilită de Consiliul Director.

(5) Membrii care se vor înscrie după data stabilită de Consiliul Director vor plăti pe lângă taxa de aderare și cotizația calculată în cote procentuale trimestriale, pentru perioada rămasă până la sfârșitul anului.

Art. 37 - Activitatea economico-financiară se desfășoară pe baza Bugetului de Venituri și Cheltuieli.

Art. 38 - Din veniturile rămase după acoperirea tuturor cheltuielilor curente, Consiliul Director poate aproba:

- a. constituirea unui fond de rezervă;
- b. realizarea unor investiții;

(2) Președintele, Vicepreședinții și membrii Consiliului Director pot beneficia de indemnizații, în baza încheierii de contracte de management/contracte individuale de munca cu timp parțial, cu încadrarea în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat.

CAPITOLUL VI

PROCEDURA DE DIZOLVARE ȘI DE LICHIDARE

Art. 39 – (1) Patronatul se poate dizolva și lichida numai prin voința membrilor, materializată prin votul majoritar a 2/3 din membrii Adunării Generale, din următoarele cauze:

- a) Imposibilitatea îndeplinirii scopului patronatului;
- b) Reducerea patrimoniului patronatului într-o asemenea măsură încât nu mai este posibilă desfășurarea activității conform scopului propus prin statut;
- c) Alte cazuri prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

(2) După hotărârea Adunării Generale a patronatului, toate actele ce vor emana de la aceasta vor purta inscripția "IN LICHIDARE".

(3) Orice hotărâre luată de către organele de conducere, după ce s-a stabilit lichidarea patronatului, le vor face direct răspunzătoare.

(4) Pentru activitățile și obligațiile asumate de patronat până la data hotărârii de lichidare, răspund în continuare organele de conducere până la executarea definitivă a acestora.

(5) În cazul dizolvării organizației patronale, patrimoniul acesteia se împarte cu respectarea prevederilor statutului, ale dreptului comun în materie și potrivit hotărârii calificate a Adunării Generale.

(6) Lichidarea patrimoniului patronatului se va face de către lichidatorul desemnat de Adunarea Generală .

(7) După lichidare patrimoniul patronatului va fi donat Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România, pentru realizarea unor acțiuni sau programe destinate IMM-urilor din sectorul privat.

Art. 40 - (1) În termen de 15 zile de la dizolvare, reprezentantul mandatat al organizației patronale sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente să facă mențiunea dizolvării.

(2) După expirarea termenului de 15 zile, orice persoană interesată poate solicita instanței judecătorești competente operarea mențiunii dizolvării.

CAPITOLUL VII

ABATERI ȘI SANCTIUNI

Art. 41 – (1) Având în vedere că potrivit prezentului statut calitatea de membru al patronatului o au persoanele juridice, care își desemnează un reprezentant, se impune distincția între abaterile ce aparțin membrului persoană juridică și cele ale reprezentantului desemnat.

(2) În ceea ce privește persoanele alese în funcții de conducere, deși reprezintă în patronat persoane juridice, ele au fost alese ca persoane fizice, deci se impune ca în aprecierea abaterilor acestora și sancțiunilor aplicate să se țină seama de dubla lor calitate.

Art. 42 - (1) În cazul persoanelor juridice se consideră ca abateri următoarele:

a) Nerespectarea obligațiilor statutare, cum ar fi:

- Neîndeplinirea obligațiilor statutare, inclusiv neplata la timp a cotizației;
- Neparticiparea sistematică la acțiunile organizate de patronat;
- Întreprinderea unor acțiuni contrare intereselor patronatului.

b) Săvârșirea altor abateri stabilite de dispozițiile legale în vigoare, de prezentul statut sau prin regulamentele interne ale patronatului.

(2) Membrii asociației în privința cărora s-a declarat insolvența, se suspendă în mod automat până la data viitoarei ședințe a Consiliului Director.

Art. 43 - În cazul persoanelor fizice desemnate să reprezinte în patronat un membru persoană juridică, abaterile pot consta și în:

- a.** Denigrarea activității patronatului;
- b.** Întreprinderea unor acțiuni care împiedică buna funcționare a patronatului;
- c.** Angajarea patronatului în acțiuni pentru care nu a fost autorizat statutar;
- d.** Implicarea patronatului în activități politice;
- e.** Abateri de la etica profesională și morală;
- f.** Săvârșirea unor fapte cu caracter penal, pentru care a fost condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă.

Art. 44 - În cazul persoanelor care fac parte din conducerea patronatului, se mai adaugă neparticiparea sistematică la activitatea organului de conducere în care a fost ales sau împiedicarea prin diferite mijloace ca aceste organisme de conducere să-și desfășoare în mod eficient activitatea.

Art. 45 – (1) Sancțiunile ce se pot aplica sunt următoarele:

- a.** avertisment;
- b.** avertisment sever și ultimativ;

- c. suspendarea pe termen limitat din patronat sau din funcția de conducere;
- d. excluderea din patronat.

(2) Sancțiunile se propun, după caz, de către Președintele patronatului și se aprobă potrivit prevederilor statutare.

CAPITOLUL VIII

DISPOZIȚII FINALE

Art. 46 – Modificarea prezentului statut se face cu respectarea dispozițiilor statutare și legale în vigoare, modificările precum și orice schimbare în componența organului de conducere urmând să fie înregistrate la judecătoria competentă în termen de 30 de zile.

Prezentul act adițional la Statut a fost redactat și semnat astăzi, 18.10.2023, la sediul din București, în 5(cinci)exemplare originale.

LISTA MEMBRILOR ORGANULUI ALES DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Nume și Prenume	Funcția în cadrul patronatului	CNP	Durata mandatului
1.	CAPRARIU FELIX-LUCIAN	PRESEDINTE		4 ANI
2.	MOGOS ANDRA	VICEPRESEDINTE		4 ANI
3.	SEPIO SIMONA	DIRECTOR EXECUTIV		4 ANI